**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TERMINO FIJO ENTRE LA EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PIEDECUESTA Y \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |
| --- |
| **DATOS DE LA EMPRESA** |
| **ENTIDAD CONTRATANTE:** | **EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PIEDECUESTA -PIEDECUESTANA DE SERVICIOS PÚBLICOS E.S.P.** |
| **NIT:** | **804.005.441-4** |
| **DIRECCIÓN:** | **CARRERA 8 No. 12 – 28** |
| **TELÉFONO:** | **6550058**  |

|  |
| --- |
| **DATOS DEL TRABAJADOR** |
| **TRABAJADOR:** |  |
| **CEDULA DEL TRABAJADOR:** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ DE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  |
| **SALARIO:** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ($\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) M/CTE.** |
| **PERIODO DE PAGO:** | **MENSUAL** |
| **FECHA DE INICIO:** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **FECHA DE TERMINACIÓN:** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** mayor de edad y vecino del Municipio de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, identificado con la Cédula de Ciudadanía Número \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, quien obra en este contrato como GERENTE y por tanto, Representante Legal de la **EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PIEDECUESTA - PIEDECUESTANA DE SERVICIOS PÚBLICOS E.S.P.,** Nombrado mediante Resolución No. \_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_ y posesionado en el cargo mediante Acta No. \_\_\_\_ del \_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_, en la Empresa Industrial y Comercial del Municipio de Piedecuesta Santander, con Personería Jurídica, capital independiente y autonomía administrativa, creada mediante Decreto Municipal No. 172 del 17 de Diciembre de 1997, con NIT 804.005.441-4, con domicilio en Piedecuesta Santander, facultado legalmente para contratar según el Acuerdo No. \_\_\_\_\_ del \_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_ de la Junta Directiva y demás disposiciones vigentes, quien en adelante se denominará **EL EMPLEADOR**, de una parte, y de la otra, el Señor (a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** mayor de edad, vecino del Municipio de Piedecuesta, de nacionalidad Colombiana, de estado civil \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, identificado (a) con la Cédula de Ciudadanía No. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, quien será y se denominará **EL TRABAJADOR**, hemos acordado celebrar el presente Contrato de Trabajo a Término Fijo, regido por la Constitución Política de Colombia, la Ley 6ª de 1945, el Decreto 2127 de 1945, el Artículo 5º y siguientes del Decreto 3135 de 1968 junto con sus modificaciones y demás disposiciones complementarias, el cual se rige por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA: NATURALEZA DEL SERVICIO:** **El TRABAJADOR** se ocupará en labores del cargo denominado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, adscrito a la Dependencia: Dirección \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, o, a la que le asigne el Empleador, obligándose a ejecutar el Propósito Principal del Cargo y las Funciones Especiales establecidas para el respectivo cargo en el Acuerdo No. 008 del 18 de junio del 2021, Manual de Funciones y Requisitos de la Empresa Piedecuestana de Servicios Públicos. **SEGUNDA:** **OBLIGACIONES ESENCIALES DEL TRABAJADOR**. Son obligaciones y/o Funciones Esenciales del Trabajador las siguientes: **1.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **2.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **4.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**9.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**10.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**11**. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**12**. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**13.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**14.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**15.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**16.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**18**. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**19**. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**20.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**21.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**22.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**23**. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**24**. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**25**. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**TERCERA: OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR:** Se tendrán como obligaciones del EMPLEADOR las siguientes: **1.** Disponer lo necesario para que el TRABAJADOR preste sus servicios o ejecute las labores en las condiciones, el tiempo y el lugar convenidos y poner a su disposición, salvo acuerdo en contrario, los instrumentos adecuados y los materiales indispensables para la efectividad de su trabajo. **2.** Procurar al TRABAJADOR, lugares apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades profesionales cuando sea el caso, de modo que el trabajo se garantice en condiciones de salubridad. **3.** Pagar la remuneración pactada en las condiciones, el tiempo y lugar convenidos. **4.** Tratar correctamente al trabajador, no lesionar su dignidad y respetar sus creencias religiosas y sus opiniones políticas. **5.** Pagar al trabajador todas las prestaciones e indemnizaciones a que tenga derecho en razón de disposiciones legales, pactos celebrados, fallos proferidos o reglamentos de trabajo. **6.** Darle al TRABAJADOR cuando lo solicite, el certificado de tiempo de servicio, indicando la labor y servicio ejecutado, así como el salario devengado. **7.** Las demás que resulten de la naturaleza del contrato o que impongan las Leyes. **CUARTA.** **LUGAR DE TRABAJO:** Los servicios se prestarán en forma personal y de manera continua por el TRABAJADOR, dentro de la comprensión territorial del Municipio de PIEDECUESTA, pero no podrá negarse a desplazarse a otros Municipios si así lo dispone el Empleador, para el desempeño de las funciones que le son propias, quien costeará los desplazamientos. **QUINTA: SALARIO:** Como contraprestación por sus servicios EL TRABAJADOR recibirá la suma de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **($**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**) M/CTE.,** el cual se realizará en la Tesorería u oficina pagadora de la entidad o mediante consignación en la cuenta que se establezca para el efecto, siempre y cuando el EMPLEADOR tenga convenio vigente con la entidad bancaria respectiva. **SEXTA: PERIODO DE PRUEBA:** No se contempla periodo de prueba en este tipo de Contrato a término fijo. **SÉPTIMA: DURACIÓN:** La duración de este contrato es definida y por el plazo estipulado y acordado por las partes que es de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. **OCTAVA: RÉGIMEN LABORAL Y PRESTACIONES:** El presente contrato se regirá por las normas establecidas para las Empresas Industriales y Comerciales del Estado Del Orden Territorial, según el Decreto 3135 de 1968, Artículo 5 y demás decretos modificatorios, reglamentarios y complementarios; Las prestaciones sociales y beneficios a que tiene derecho el TRABAJADOR son aquéllas que señale la Ley para los trabajadores oficiales de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, y las que se establezcan por norma que vincule a las empresas de prestación de servicios públicos. **NOVENA: JORNADA DE TRABAJO:** La jornada máxima ordinaria de trabajo son 48 horas semanales. EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señalados por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer a éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el Artículo 164 del C.S.T., modificado por el Artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las sesiones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Artículo 167 ibidem. **DECIMA: TRABAJO EN DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO, RECARGOS NOCTURNOS Y HORAS EXTRAS.** Los reconocimientos por recargos en trabajo dominical, festivo, recargos por horas extras, diurnas y nocturnas y demás erogaciones a que haya lugar se reconocerán y pagarán atendiendo el marco normativo de los trabajadores oficiales. **DECIMO PRIMERA. FORMALIDAD:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto. Como parte integral del presente contrato se anexa el manual de Funciones **(**Acuerdo N. 008 de Junio 18 de 2021 o aquellos que lo modifiquen o adicionen**)** para los Trabajadores Oficiales de la Empresa Municipal de Servicios Públicos Domiciliarios de Piedecuesta. **DECIMO SEGUNDA: SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN.** El contratopodrá suspenderse o darse por terminado por los eventos contemplados en el Decreto 2127 de 1945 y/o los que establezca la Ley para este tipo vinculación contractual. **DECIMO TERCERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES**. El Contratista manifestó bajo la gravedad del juramento, no hallarse incurso en ninguna de las inhabilidades e incompatibilidades consagradas en la Constitución y la Ley. Dentro del régimen de obligaciones y prohibiciones al TRABAJADOR, se entienden incorporadas para todos los efectos legales además de las inherentes a la naturaleza del trabajo para el cual se contrata, las obligaciones especiales señaladas en el Artículo 28 del Decreto 2127 de 1945 y las prohibiciones señaladas en el Estatuto Disciplinario del Servidor Público, en las demás leyes y en la Constitución Política. **DECIMO CUARTA:** **ANEXOS.** Son anexos del presente Contrato los siguientes: Hoja de Vida, Copia ampliada de la Cédula de Ciudadanía; Rut, Certificado de Antecedentes Disciplinarios, Fiscales, Judiciales y Profesionales, Medidas Correctivas de la Policía, Diplomas, Certificados de Estudios y Tarjeta Profesional cuando se requiera; Certificados de Experiencia; Certificado Médico de Ingreso; Formato Único Hoja de Vida y Declaración de Bienes y Rentas de la Función Pública. **DECIMO QUINTA: DOMICILIO CONTRACTUAL.** Se establece como domicilio contractual El Municipio de Piedecuesta.

Para constancia se firma en PIEDECUESTA, a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_) días del mes de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_ y tendrá efectos fiscales a partir del \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_) de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_, se imprimirá en dos ejemplares del mismo tenor y valor, haciéndose entrega de una copia al TRABAJADOR.

|  |  |
| --- | --- |
| **EL EMPLEADOR:****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**C.C.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **de** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL** |  **EL TRABAJADOR:****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **C.C.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **de** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Revisó Aspectos Jurídicos

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Reviso Aspectos Laborales

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Reviso Aspectos Administrativos

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Proyectó. CPS TALENTO HUMANO