

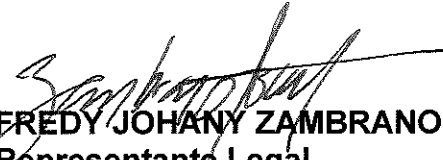
La **EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PIEDRECUESTA E.S.P. PIEDRECUESTANA DE SERVICIOS PÚBLICOS**, en pro de generar un ambiente laboral sano y en armonía para todos sus colaboradores, establece la presente política de prevención de acoso laboral, sexual y contra la violencia de género, como mecanismo de compromiso organizacional establecido para todos los niveles de la entidad, con el ánimo de ejecutar actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones justas y dignas, donde se proteja la intimidad, la honra y la salud mental, ofreciendo a todos sus colaboradores las mismas oportunidades de éxito y de desempeño; dicha declaración se convierte en la columna vertebral de una serie de estrategias con las que se busca erradicar todo tipo de conductas de acoso, y otros hostigamientos en el marco de las relaciones laborales.

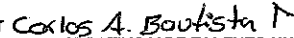

Todos los empleados(as) tienen derecho a trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción o alteración. Por su parte la **EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PIEDRECUESTA E.S.P. PIEDRECUESTANA DE SERVICIOS PÚBLICOS** se compromete a prevenir y erradicar las conductas del acoso laboral, sexual y contra la violencia de género, asimismo a defender el derecho de todos los colaboradores de ser tratados con dignidad en el trabajo.

La **EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PIEDRECUESTA E.S.P. PIEDRECUESTANA DE SERVICIOS PÚBLICOS** y sus empleados(as) deberán colaborar conjuntamente en el diseño, desarrollo e implementación de estrategias tendientes a la prevención contra el acoso laboral, sexual y contra la violencia de género en el entorno laboral, por lo tanto, se compromete apoyar en:

- ✦ Realizar actividades de sensibilización y/o capacitación sobre comunicación asertiva, trabajo en equipo, resolución de conflictos, acoso laboral y sus consecuencias, dirigido a todos los niveles de la empresa, con el fin de que se rechacen posibles situaciones de acoso, y se respalde la dignidad e integridad de las personas en el trabajo.
- ✦ Establecer mecanismo escrito para formular la queja a través del cual se puedan denunciar los hechos constitutivos de acoso laboral, sexual y contra la violencia de género garantizando la confidencialidad y el respeto por el trabajador.
- ✦ Conformar el Comité de Convivencia Laboral CCL.
- ✦ Garantizar que cualquier persona involucrada en un comportamiento de hostigamiento será sujeta a investigación de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias.

Esta política será publicada, divulgada y actualizada cada vez que la **EMPRESA MUNICIPAL DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PIEDRECUESTA E.S.P. PIEDRECUESTANA DE SERVICIOS PÚBLICOS** lo considere pertinente. De igual manera estará disponible a todas las partes interesadas.


FREDY JOHANY ZAMBRANO BECERRA
Representante Legal
Noviembre 05 de 2024

PROYECTO: CARLOS BAUTISTA - PROFESIONAL SST 
APROBÓ: LINA BETTY QUIROGA NAVAS – DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y DE TALENTO HUMANO 

| | | | | | |
|--|---------------------|--|---------------------|--|---------------------|
| ELABORÓ Profesional Seguridad y Salud en el Trabajo | FECHA 04/07/2023 | REVISÓ Profesional Universitaria en Sistemas de Gestión | FECHA 05/07/2023 | APROBÓ Director Administrativo y Financiero | FECHA 05/07/2023 |
|--|---------------------|--|---------------------|--|---------------------|

