

TALENTO HUMANO

ANEXO PLAN ANUAL DE VACANTES

VIGENCIA 2025

| PIEDECUESTANA DE SERVICIOS PÚBLICOS | | | | | | | | |
|---|------------------------------------|---|-------------|--|---|---------------------|---|----------------------|
| VACANTES | | | | | PLAN DE ACCIÓN | | | |
| CANTIDAD | ÁREA | CARGO | NIVEL | PERFIL | REQUISITOS | PROCESO | CALIDAD DEL CARGO | TIPO DE NOMBRAMIENTO |
| 1 | DIRECCIÓN TÉCNICA Y DE OPERACIONES | PROFESIONAL UNIVERSITARIO LABORATORISTA | PROFESIONAL | Ser Profesional en ciencias de la salud como Bacteriología, Ciencias, Naturales, Biología, Microbiología y afines, tener experiencia profesional de 12 meses y ser una persona dinámica, discreta, de buenas relaciones interpersonales. | ESTUDIO: Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en ciencias de la salud: Bacteriología, Ciencias Naturales, Biología, Microbiología y afines. Química y afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley EXPERIENCIA: Doce | MISIONAL | TRABAJADOR OFICIAL | A TÉRMINO INDEFINIDO |
| ELABORÓ Profesional Universitario en Sistemas de Gestión | | FECHA 26/02/2025 | | REVISÓ Jefe Oficina de Planeación Institucional | | FECHA 26/02/2025 | APROBÓ Comité Institucional de Gestión y Desempeño | FECHA 26/02/2025 |

| | | | | | | | | |
|---|------------------------------------|--------------------------------------|---------|--|---|----------|--------------------|----------------------|
| | | | | | (12) meses de Experiencia profesional. | | | |
| 1 | DIRECCIÓN TÉCNICA Y DE OPERACIONES | TÉCNICO OPERATIVO MANTENIMIENTO PTAR | TÉCNICO | Ser Técnico o Tecnólogo en Electromecánica, Electrónica, Mecánica y Eléctrica con 12 meses de experiencia y buenas relaciones Interpersonales. | ESTUDIO: Titulo de formación Técnica o Tecnológica en Electromecánica, Electrónica, Mecánica y Eléctrica. EXPERIENCIA: Doce (12) meses de Experiencia profesional. | MISIONAL | TRABAJADOR OFICIAL | A TÉRMINO INDEFINIDO |
| 2 | | TOTAL VACANTE | | | | | | |

Se nombrarán los 2 Trabajadores Oficiales en el momento en que existan los recursos y de acuerdo con las necesidades de la empresa.

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

Con la evaluación al Plan de Vacantes, se pretende conocer el impacto de la vinculación de los nuevos funcionarios en los recursos económicos y financieros de la Planta de Personal y medir los resultados organizacionales con el fin de mejorar el servicio a la comunidad.

Los indicadores propuestos por la Oficina de Talento Humano son:

$$\text{CUMPLIMIENTO} = \frac{\text{No. Funcionarios Nombrados}}{\text{No. Funcionarios Proyectados}} * 100$$

| | | | | | |
|---|---------------------|--|---------------------|---|---------------------|
| ELABORÓ Profesional Universitario en Sistemas de Gestión | FECHA 26/02/2025 | REVISÓ Jefe Oficina de Planeación Institucional | FECHA 26/02/2025 | APROBÓ Comité Institucional de Gestión y Desempeño | FECHA 26/02/2025 |
|---|---------------------|--|---------------------|---|---------------------|