

TALENTO HUMANO

ANEXO PLAN ANUAL DE VACANTES

VIGENCIA 2025

PIEDECUESTANA DE SERVICIOS PÚBLICOS								
VACANTES					PLAN DE ACCIÓN			
CANTIDAD	ÁREA	CARGO	NIVEL	PERFIL	REQUISITOS	PROCESO	CALIDAD DEL CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO
1	DIRECCIÓN TÉCNICA Y DE OPERACIONES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO LABORATORISTA	PROFESIONAL	Ser Profesional en ciencias de la salud como Bacteriología, Ciencias, Naturales, Biología, Microbiología y afines, tener experiencia profesional de 12 meses y ser una persona dinámica, discreta, de buenas relaciones interpersonales.	ESTUDIO: Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en ciencias de la salud: Bacteriología, Ciencias Naturales, Biología, Microbiología y afines. Química y afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley EXPERIENCIA: Doce	MISIONAL	TRABAJADOR OFICIAL	A TÉRMINO INDEFINIDO
ELABORÓ Profesional Universitario en Sistemas de Gestión		FECHA 26/02/2025		REVISÓ Jefe Oficina de Planeación Institucional		FECHA 26/02/2025		APROBÓ Comité Institucional de Gestión y Desempeño
								FECHA 26/02/2025

					(12) meses de Experiencia profesional.			
1	DIRECCIÓN TÉCNICA Y DE OPERACIONES	TÉCNICO OPERATIVO MANTENIMIENTO PTAR	TÉCNICO	Ser Técnico o Tecnólogo en Electromecánica, Electrónica, Mecánica y Eléctrica con 12 meses de experiencia y buenas relaciones Interpersonales.	ESTUDIO: Titulo de formación Técnica o Tecnológica en Electromecánica, Electrónica, Mecánica y Eléctrica. EXPERIENCIA: Doce (12) meses de Experiencia profesional.	MISIONAL	TRABAJADOR OFICIAL	A TÉRMINO INDEFINIDO
2		TOTAL VACANTE						

Se nombrarán los 2 Trabajadores Oficiales en el momento en que existan los recursos y de acuerdo con las necesidades de la empresa.

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

Con la evaluación al Plan de Vacantes, se pretende conocer el impacto de la vinculación de los nuevos funcionarios en los recursos económicos y financieros de la Planta de Personal y medir los resultados organizacionales con el fin de mejorar el servicio a la comunidad.

Los indicadores propuestos por la Oficina de Talento Humano son:

CUMPLIMIENTO = $\frac{\text{No. Funcionarios Nombrados}}{\text{No. Funcionarios Proyectados}} \times 100$

ELABORÓ Profesional Universitario en Sistemas de Gestión	FECHA 26/02/2025	REVISÓ Jefe Oficina de Planeación Institucional	FECHA 26/02/2025	APROBÓ Comité Institucional de Gestión y Desempeño	FECHA 26/02/2025
---	---------------------	--	---------------------	---	---------------------