

 <p>Piedecuestana DE SERVICIOS PÚBLICOS e.s.p.</p>	PIEDECUESTANA DE SERVICIOS PÚBLICOS	Código	GAT-TAH.PAV-340-PL	
		Versión	0.0	
PROCESO: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO		Fecha: 21/01/2026		
PROCEDIMIENTO: TALENTO HUMANO		COPIA CONTROLADA	Página 1 de 2	

TALENTO HUMANO

ANEXO PLAN ANUAL DE VACANTES

VIGENCIA 2026

PIEDECUESTANA DE SERVICIOS PÚBLICOS											
VACANTES					PLAN DE ACCIÓN						
CANTIDAD	ÁREA	CARGO	NIVEL	PERFIL	REQUISITOS	PROCESO	CALIDAD DEL CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO			
1	DIRECCIÓN TÉCNICA Y DE OPERACIONES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO LABORATORISTA	PROFESIONAL	Ser Profesional en ciencias de la salud como Bacteriología, Ciencias, Naturales, Biología, Microbiología y afines, tener experiencia profesional de 12 meses y ser una persona dinámica, discreta, de buenas relaciones interpersonales.	ESTUDIO: Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico del conocimiento en ciencias de la salud: Bacteriología, Ciencias Naturales, Biología, Microbiología y afines. Química y afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley	MISIONAL	TRABAJADOR OFICIAL	A TÉRMINO INDEFINIDO			
ELABORÓ Profesional Administrativo y de Talento Humano		FECHA	18/01/2026	REVISÓ Director Administrativo y de Talento Humano		FECHA	20/01/2026	APROBÓ Comité Institucional de Gestión y Desempeño		FECHA	21-01-2026

	PIEDECUESTANA DE SERVICIOS PÚBLICOS	Código	GAT-TAH.PAV-340-PL	
		Versión	0.0	
PROCESO: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO		Fecha: 21/01/2026		
PROCEDIMIENTO: TALENTO HUMANO		COPIA CONTROLADA	Página 2 de 2	

					EXPERIENCIA: Doce (12) meses de Experiencia profesional.			
1	DIRECCIÓN TÉCNICA Y DE OPERACIONES	TÉCNICO OPERATIVO MANTENIMIENTO PTAR	TÉCNICO	Ser Técnico o Tecnólogo en Electromecánica, Electrónica, Mecánica y Eléctrica con 12 meses de experiencia y buenas relaciones Interpersonales.	ESTUDIO: Titulo de formación Técnica o Tecnológica en Electromecánica, Electrónica, Mecánica y Eléctrica.	MISIONAL	TRABAJADOR OFICIAL	A TÉRMINO INDEFINIDO
2	TOTAL VACANTE							

Se nombrarán los 2 Trabajadores Oficiales en el momento en que existan los recursos y de acuerdo con las necesidades de la empresa.

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

La evaluación del Plan de Vacantes busca conocer el impacto de la vinculación de nuevos funcionarios en los recursos económicos y financieros de la planta de personal, así como medir los resultados organizacionales, con el fin de mejorar el servicio a la comunidad.

El indicador propuesto por la Dirección Administrativa y de Talento Humano es el siguiente:

$$\text{CUMPLIMIENTO} = \frac{\text{No. Funcionarios Nombrados}}{\text{No. Funcionarios Proyectados}} * 100$$

ELABORÓ Profesional Administrativo y de Talento Humano	FECHA 18/01/2026	REVISÓ Director Administrativo y de Talento Humano	FECHA 20/01/2026	APROBÓ Comité Institucional de Gestión y Desempeño	FECHA 21-01-2026
---	---------------------	---	---------------------	---	---------------------